



# 山东裕航特种合金装备有限公司

## 山东裕航特种合金装备有限公司管理方针

### 1.ASI 治理方针：

守法合规、贡献社会

负责企业、美化生活

#### 1.1 ASI 治理方针含义：

这 ASI 治理方针体现公司对 ASI 进行标准的承诺和守法性的承诺，公司选择了铝业行业，具有强烈的责任感，做负责任的企业，不断提升和美化工作和生活环境，承诺向客户及消费者提供为铝的负责任生产、采购和企业治理的产品。

### 2.ASI 环境方针：

节能企业、生态环保

清洁生产、行动优先

#### 2.1 ASI 环境方针含义：

ASI 环境方针是本公司环境管理工作总的宗旨和方向，也是我们对相关方的承诺，培训员工节能减排意识，加强全体员工的理解，并在实际工作中贯彻执行。

### 3.ASI 社会责任方针：

尊重人权、人性管理

自愿公平、安全健康

#### 3.1 ASI 社会责任方针含义：

公司倡导和推广的社会责任理念和国际人权规范：遵守国家及地方法规，杜绝强制劳动，实行公平工资待遇，消灭歧视行为，不得使用童工，保护未成年，注重员工身心健康，尊重自由结社。公司在获得发展的同时，承担社会责任的义务和重担，为了系统地管理社会责任事务，声明公司的社会责任立场，公司进行以下承诺：

①.不使用符合标准定义《中华人民共和国劳动法》等相关法律法规界定的童工，同时

也不支持供应商使用童工；使用未成年工时在劳动管理部门备案。

②.不使用或不支持使用监狱劳动力、债务工等任何形式的强迫性劳动，不允许强迫性、虐待性、剥削性的性侵扰；禁止对员工进行体罚、肉体胁迫和语言上的侮辱等；禁止任何不人道的对待；工作场所杜绝暴力和骚扰行为等。

③.建立和健全健康与安全的各种机制，并贯彻在每一项具体的管理工作中，公司给员工提供良好的工作、生活、文体活动条件，通过培训加强员工的健康与安全意识、提高安全操作能力。

④.尊重所有员工参加工会及集体协商的权利，在上级工会的领导下开展公司工会工作。

⑤.在种族、社会阶层、国籍、宗教、残疾、性别、工会会员、政治党派、年龄方面的差异上，尊重员工行使宗教信仰和保持风俗习惯的权利，而且禁止因这些方面存在的差异，而在聘用、报酬、培训、升迁、解雇或退休等事项上采取歧视行为，也禁止性别歧视、年龄歧视、非健全歧视等情形；公司禁止对女员工实施妊娠和童贞测试等歧视妇女的现象。

⑥.遵守《中华人民共和国劳动法》及相关法律法规的规定，结合公司实际经营管理特点，安排员工工作时间和休息休假；依法核算员工工资报酬，不仅能满足日常基本生活需要，还可满足员工更多的精神文化消费，完善员工的社会保险管理，提供完善的社会保障。

⑦.公司的方针政策以文件的形式得到批准、发布、实施和保持，此政策随着管理评审工作的开展，进行定期评审，评审时考虑我国法律、地方法规的修订，公司自身经营模式、管理模式的变化，以及公司其他要求的变化；关于方针政策的内容，对内通过厂务公开的渠道供所有员工随时获取，对外通过对外沟通机制的创建，向利益相关方进行公开。

⑧.公司尊重人权和促进两性平等，公司每个人都能够尊重他人，尊重自己。

公司认为，所谓共同发展应体现出公司与所有利益相关方的共同发展，即公司与员工、客户、伙伴共同发展，其中对于合作伙伴，公司在努力实践社会责任管理活动的同时，也努力创造守法经营的供应链，致力于向下级供应商灌输社会责任理念和法规要求，保持对所有供应商进行社会责任符合性的调查评估和绩效沟通，围绕着社会责任热点问题，在日常的合作中采取突出重点、分步分项、逐步推进的策略，帮助他们随着时间的推移、经营业绩的提高及其自身观念的转变，达到乃至超越社会责任标准的要求，最终促进经济和谐、社会和谐。

在公司践行社会责任管理的过程中，投入和产出是不容回避的问题，公司的发展要投入、员工权益保障要投入、不断提高员工价值要投入，公司追求公司利益、行业利益、社会

效益的协调和统一，通过在员工身上落实我们的社会责任，得到全体员工的认可与热爱，提高公司的品牌价值和核心竞争力，形成公司可持续发展的宝贵资源，通过公司的可持续发展，促进社会经济的可持续发展，形成公司、行业、社会的和谐局面。

#### 4.ASI 采购方针

守法廉洁、尊重人权

持续改进、绿色采购

公司选择对 ASI 进行标准的承诺和守法性的承诺的供应商，倡导公司节能减排和推广社会责任理念和国际人权

#### 5.ASI 治理、环境与社会方针的实施

本公司通过建立 ASI 治理、环境与社会方针和目标，落实方针和目标的要求，方针的内容和框架有利于本公司建立相应的目标，便于评审目标。

本公司 ASI 治理、环境与社会方针对外是公开的承诺，对内是管理活动的指引。

本公司将 ASI 治理、环境与社会方针的要求转化为每个员工的责任、追求和行动。

本公司每年度的评审都将关注 ASI 治理、环境与社会方针的适宜性。当出现偏离方针时，应采取有效的纠正或预防措施；当出现方针不适宜时，本公司将修订 ASI 治理、环境与社会方针，使其持续地适合本公司的发展和满足顾客的要求。

